

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ БЯЛА СЛАТИНА



ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

**НА ОБЩИНА БЯЛА СЛАТИНА
В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯ НА ОБЛАСТ
ВРАЦА ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ
ГРАЖДАНИ ОТ РОМСКИ ПРОИЗХОД И ДРУГИ
ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО
ПОЛОЖЕНИЕ, ЖИВЕЕЩИ В СХОДНА С РОМИТЕ
СИТУАЦИЯ
2015-2017**

БЯЛА СЛАТИНА, НОЕМВРИ 2014 г.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият План за действие на Община Бяла Слатина в изпълнение на Стратегия на област Враца за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна с ромите ситуация 2015-2017 г. определя и планира задачите на местната власт за решаване на проблемите на ромската общност в общината. Той е неразделна част от Областната стратегия на Област Враца за интегриране на ромите (2012-2020) и се основава на приоритетите и насоките в държавната политика за тази сфера и конкретно на НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ (2012- 2020).

Планът за действие за интеграция на ромите се изпълнява в два периода. Първият период обхваща 2012-2014 г. и завършва с изпълнението на Националния план за действие по „Десетилетие на ромското включване 2005-2015г”, който приключва на 02.02.2015г. Вторият период обхваща 2014-2020 и е съобразен със следващия програмен период на ЕС и Оперативните програми за България. Планът е отворен документ, който може да бъде актуализиран, допълван и променян съобразно реалната обстановка в Общината. Съобразен е с изискванията на поднормативните актове и документи на държавата в тази област.

На база на направения преглед на първата фаза на Плана за действие на община Бяла Слатина е необходимо да се направят промени и актуализация в различни части от него. Целта на актуализацията е да се подобри политиката за интегриране на ромите и гражданите, живеещи в сходни на ромите условия. Също така, актуализацията на документа позволява да се хармонизират местните инициативи с държавните изисквания, отчитайки възможностите на Европейските структурни фондове за подобряване благосъстоянието на тези групи и евентуално намаляването им в бъдеще чрез реализиране на проекти по новите оперативни програми.

Изпълнението на Плана за действие е насочено към:

- Подобряване качеството на живот на целевите групи, нуждаещи се от социална подкрепа;
- Преодоляване на изолацията и интегрирането в обществото на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение;

Структурата на Плана за действие включва:

- Анализ на ситуацията в община Бяла Слатина;
- Основни изводи;
- План за действие за изпълнение на интеграционните политики (таблица с планираните цели, задачи, конкретни дейности по различните приоритети, ресурсите и средствата, с помощта на които ще се изпълняват предвидените дейности, отговорна институция и времеви период);
- Механизъм за изпълнение на Плана за действие;
- Система за мониторинг на изпълнението;

II. АНАЛИЗ НА СИТУАЦИЯТА В ОБЩИНА БЯЛА СЛАТИНА

2.1 Актуално демографско състояние и място на ромската общност в община Бяла Слатина

При последното преброяване на населението и жилищния фонд към 01.03. 2011 година населението на община Бяла Слатина:

Етнически групи – 2011 г.

Община Бяла Слатина – 24 606

В т.ч. отговорили – 20 837

Българска – 17 743

Турска – 323

Ромска – 2 544

Друга – 36

Не се самоопределят – 191

Наблюдава се тенденция част от хората от ромски произход да не се самоопределят като такива. В периода 2012-2014 продължава тенденцията за влошаване на демографското състояние в общината и развитието в неблагоприятна посока, която се определя от спадане на раждаемостта, висока смъртност, застаряване на населението. Естественото движение на населението се характеризира с отрицателен естествен прираст.

Родени за 2012 г. (общ брой)	219
Родени за 2013 г. (общ брой)	223
Родени към 01.11.2014 г. (общ брой)	185

Починали за 2012 г. (общ брой)	485
Починали за 2013 г. (общ брой)	422
Починали към 01.11.2014 г. (общ брой)	340

***Данните са взети от ЕСГРАОН – община Бяла Слатина**

От горните таблици могат да се набележат някои основни тенденции в демографската характеристика, а именно:

- Забелязва се трайна тенденция към намаляване на населението, запазва се и отрицателния естествен прираст на населението, както и неговото застаряване;

- Ромските жени раждат два пъти повече от останалите жени в общината;

- Броят на жените превишава този на мъжете през изследвания период;

Съществен момент в демографското развитие на община Бяла Слатина на фона на всеобщата картина за страната е интензивната външна миграция, породена от безработицата и неблагоприятните социално-икономически условия.

Етническата група на българските граждани от ромски произход в Община Бяла Слатина е значителна и броят ѝ е около 12 % от общия брой на населението. По неофициални данни обаче, броят на ромите в общината е значително по-голям и е трудно техният брой да бъде определен, тъй като голяма част от тях се самоопределят като българи.

2.2 Образование

Община Бяла Слатина има добре развита образователна структура. В Общината има 12 учебни заведения, от които 2 държавни - ПГО "Елисавета Багряна" и ПАГ „Н. Й. Вапцаров" и 10 общински – НУ "Христо Смирненски", НУ "Цани Гинчев", НУ "Христо Ботев", Прогимназия „Св. Климент Охридски", СОУ "Васил Левски", намиращи се на територията на гр. Бяла Слатина и СОУ "Христо Ботев" с. Галиче, СОУ "Христо Ботев" с. Габаре, ОУ "Св. св. Кирил и Методий" с. Попица, ОУ "Христо Ботев" с. Търнава, ОУ "Г. С. Раковски" с. Търнак.

№	Наименование на учебното заведение	учебна 2012/2013	учебна 2013/2014	учебна 2014/2015
1	НУ „Христо Ботев” гр. Бяла Слатина	209	200	204
2	НУ „Цани Гинчев” гр. Бяла Слатина	174	168	163
3	НУ „Христо Смирненски” гр. Бяла Слатина	158	157	152
4	Прогимназия „Св. Климент Охридски” гр. Бяла Слатина	434	416	410
5	СОУ „Васил Левски” гр. Бяла Слатина	398	444	473
6	СОУ „Христо Ботев” с.Габаре	188	199	220
7	СОУ „Христо Ботев” с.Галиче	195	187	181
8	ОУ „Св.св. Кирил и Методий” с.Попица	145	140	146
9	ОУ „Христо Ботев” с.Търнава	188	195	196
10	ОУ „Георги С. Раковски” с.Търнак	149	139	138
	Всичко:	2238	2245	2283

В НУ "Христо Смирненски" гр. Бяла Слатина, през учебната 2014/2015 година се обучават 152 ученика, в 7 паралелки от първи до четвърти клас. Училището се намира в ромския квартал на гр.Бяла Слатина и преобладаваща част от учениците са с ромски произход.

Броят на основните детски градини в община Бяла Слатина е шест с осем филиала, като в селата Буковец, Тлачене, Комарево и Драшан липсват предучилищни заведения.

В представената по-долу таблица е отразен броят на децата в детските градини за последователните три учебни години:

№	Наименование на детското заведение	учебна 2012/2013	учебна 2013/2014	учебна 2014/2015
1	ЦДГ „Радост“, гр.Бяла Слатина	104	106	99
1.1	Филиал с.Бърдарски геран	15	12	13
2	ЦДГ "Детелина", гр.Бяла Слатина	92	104	106
2.1	Филиал с.Търнак	61	59	57
3	ЦДГ "Незабравка", гр.Бяла Слатина	106	108	110

3.1	Филиал с.Соколаре	28	27	28
3.2	Филиал с.Тлачене	24	19	16
4	ОДЗ "Слънчице", гр.Бяла Слатина	101	105	117
4.1	Филиал с.Попица	61	48	54
5	ОДЗ "Вълка Ташевска", с.Търнава	84	78	90
5,1	Филиал с.Алтимир	41	35	35
5,2	Филиал с.Галиче	51	49	63
6	ЦДГ „Червена шапчица“, с.Габаре	53	55	49
6.1	Филиал с.Бъркачево	39	43	48
	Всичко:	860	848	885

За децата от ромския квартал в гр. Бяла Слатина, Община Бяла Слатина е осигурила автобусен транспорт до ЦДГ „Незабравка“ и ОДЗ „Слънчице“. Ежедневно се превозват не само подлежащите на задължителна предучилищна подготовка, но и деца на по-малка възраст по желание на родителите им. Увеличението на броя на обхванатите деца е резултат от множество целенасочени дейности и усилия от страна на Дирекция „Хуманитарни дейности“ по обхвата на децата през месеците юли и август 2014 г.

От ноември 2013 г. е въведена практика да се изпращат уведомителни писма до родителите на деца, допуснали повече от 3 дни отсъствие от детска градина, без уважителна причина, при подлежащите на задължителна предучилищна подготовка. Детските градини ежесечно до 5 число на месеца изпращат справки за отсъстващи пет и шест годишни деца, след което от страна на Общината се изпращат уведомителни писма до родителите с конкретен срок за явяване. Броят на изпратените писма за 2013/2014 е както следва: за месец ноември -25 бр., месец декември - 19 бр., месец януари – 21 бр., месец февруари - 15 бр., месец март - 15 бр., месец април - 19 бр., месец май - 11 бр., месец юни - 17 бр. В повечето от случаите родителите са посетили Дирекция „Хуманитарни дейности“, като са консултирани и са им разяснени същността на чл.47 от Закона за народната просвета и чл. 30/4/ от Правилника за прилагане на закона за народната просвета и отсъствие, без уважителна причина на децата, не е допускано повторно. За всеки от разговорите е съставен протокол от проведена среща с подпис на родителя и експерта. Резултатите показват, че изпращането на уведомителни писма е добра практика и ще продължи и през настоящата година, тъй като броят на отсъстващите без причина пет и шестгодишни деца е редуциран до минимум.

Въпреки активната работа на общината съвместно с директорите на детските заведения за пълен обхват на подлежащите на задължителна предучилищна подготовка - пет и шест годишни деца, на територията на община Бяла Слатина през периода 2012-2014 има, макар и малък брой, деца от 5 и 6 годишните, които не са обхванати в учебно-възпитателния процес. Тези деца са главно от махалата (ул. „Латинка“), където се е оформила маргинализирана група на ромската общност.

За учебната 2014-2015 година, записани в първи клас са 269 ученика при 244 ученика за учебната 2013/2014 година.

Броят на учениците, отпаднали от учебния процес през учебната 2012/2013 е по-голям в сравнение с учебната 2013/2014, съответно 11 на 9 отпаднали.

Въпреки, че през последните години и учители, и директори са преминали курсове за работа в мултикултурна среда, все още не е достатъчно активна работата с родители в училищата и детските градини.

Провеждат се родителски срещи и се включват родители на деца от ромски произход в различни проекти, с цел по-добра комуникация. Голяма част от учители и директори на територията на Община Бяла Слатина са преминали през обучителните семинари на Център за междуетнически диалог и толерантност „Амалипе“.

В Община Бяла Слатина функционира Общинска комисия за закрила на детето с консултативни и координационни функции. Комисията осъществява сътрудничество, координация и подпомага обмена на информация между компетентните органи и юридическите лица с нестопанска цел. Проведените заседания до момента са по повод събития, касаещи положението на деца в риск.

В периода 2012-2014 г. се наблюдава повишена активност на общинските училища в реализирането на проекти по национални програми :

- Национална програма „С грижа за всеки ученик“ по Модул 1 "Осигуряване на обучение на талантиливи ученици за участие в ученически олимпиади"
- Национална програма „С грижа за всеки ученик“ модул "Осигуряване на допълнително обучение на учениците от началния етап на основното образование за повишаване на нивото на постиженията им по общообразователна подготовка" .
- Национална програма „С грижа за всеки ученик", Модул "Осигуряване на допълнително обучение на учениците от прогимназиалния етап на основното образование за повишаване на нивото на постиженията им по общообразователна подготовка".
- Национална програма „На училище без отсъствия“, мярка без свободен час.
- Национална програма „Интернет и комуникационна свързаност в училище“.
- Национална програма „Оптимизация на училищната мрежа“, модул „Оптимизиране на вътрешната структура“.
- Национална програма „Училището – територия на учениците“, модул: „Подкрепа на целодневно обучение на учениците от начален етап“.
- Национална програма „Модернизация на материалната база в училище“, модул „Подобряване на училищната среда“

Общинските училища се включват активно в изпълнението на проекти за по – качествен образователен процес; проекти, които създават условия за целогодишно включване и ангажиране на учениците в извънкласни и извънучилищни дейности, осмисляне на свободното им време. По проект: „Да направим училището привлекателно за младите хора” - Училище за Себеутвърждаване и Подготовка към Европейски Хоризонти (УСПЕХ) през учебната 2013-2014 година са работили 4 училища:

1. НУ "Христо Смирненски" - Бяла Слатина с пет извънкласни и извънучилищни дейности с 75 ученика.
2. СОУ „Христо Ботев” с. Галиче с четири извънкласни и извънучилищни дейности с 60 ученика.
3. ОУ „Христо Ботев” с. Търнава с десет извънкласни и извънучилищни дейности с 116 ученика.
4. ОУ „Георги Стойков Раковски” с. Търнак с девет извънкласни и извънучилищни дейности с 90 ученика.

По проект на Министерство на образованието и науката «Подобряване на качеството на образованието в средищни училища чрез въвеждане на целодневна организация процес» за трета учебна година се включиха шестте средищни училища в които целева група са ученици от I до VIII клас, учители и служители в средишните училища. Чрез проекта се финансират и разходи за обедното хранене на учениците; разходи за възнаграждения и осигурителни плащания на педагогическия персонал (възпитатели/учители) за изпълнение на дейностите по утвърдените програми за целодневна организация в училищата. Проектът е със срок на изпълнение до 30 юни 2015 година.

През 2014 г. Община Бяла Слатина продължи реализацията на проект за социално включване и предоставяне на интегрирани услуги за деца. Проектът е на обща стойност 846 784,00 лв. и се финансира от Министерството на труда и социалната политика чрез заем от Международната банка за възстановяване и развитие. Средствата са за изграждане на Център „Аз и моето семейство” като място за предоставяне на интегрирани услуги за деца от 0 до 7 г. Основната цел на проекта е разширяване и подобряване качеството и обхвата на услугите за ранно детско развитие в Община Бяла Слатина, подобряване готовността на децата от семейства с ниски доходи и децата с увреждания за включване в образователната система. Към момента, в резултат от изпълнението на проекта е ремонтирана и оборудвана сградата, отредена за изграждането на Център за деца и родители „Аз и моето семейство”. Обособени са 8 стаи за работа с деца и родители от уязвимите общности в детските градини на общината. Потребителите на предлаганите от центъра социални услуги ще са 2825 деца и 630 родители. Като част от дейностите по проекта е предвидено сформирание на мобилна работна група, която освен услуги в центъра ще оказва такива и на терен. Общо предвиденият персонал за предоставяне на пакет услуги ще е 87 човека.

Услугите по проекта включват:

- **Услуги за деца 0 до 3 г. и техните родители:**
 - „Формиране и развитие на родителски умения“;
 - „Здравна консултация за деца от 0 до 3 години“;
 - „Семейно консултиране и подкрепа“;
 - „Ранна интервенция на уврежданията чрез създаване на Център за ранна интервенция“;
- **Услуги за деца 0 до 7 г. и техните родители:**
 - „Интеграция на деца от целевите групи в детските градини и в предучилищните групи“;
 - „Мониторинг на готовността за обучение“;
 - „Семейно консултиране и подкрепа“;

- „Допълнителна подготовка за равен старт в училище за деца от 3 до 7 години“;
- „Индивидуална подкрепа за деца с увреждания“;

Към момента има 6 сключени договори с индивидуални консултанти, съгласно правилата на Световната банка. За периода 25.08-12.09.2014 г. е реализирана услугата „Допълнителна подготовка за равен старт в училище за деца от 3 до 7 години“, за целта са назначени педагог и медиатор. Лятната детска градина е проведена в изнесените бази на Центъра във филиал с. Соколаре на ЦДГ „Незабравка“ гр. Бяла Слатина и в ЦДГ „Червена шапчица“ с. Габаре. Осигурени са транспорт на деца от гр. Бяла Слатина - 7 деца и от с. Бъркачево, както и кетъринг /закуска и обяд/ за 40 деца, обхванати в услугата. Координатор по договорите, съгласно изискванията на Световната банка, е г-жа Д.Кръстева, старши експерт в Дирекция „Хуманитарни дейности“.

Сключени са 4 договора през месец септември 2014 г., относно предоставянето на услугата „Здравна консултация за деца“ с медицинска сестра, педиатър, стоматолог и здравен медиатор, услугата ще се изпълнява за срок от 12 месеца. Координатор по договорите, съгласно изискванията на Световната банка, е г-жа Анна Иванова, старши експерт в Дирекция „Хуманитарни дейности“. Към момента е в процес на подготовка доставката на оборудването на кабинетите, до тогава, услугата здравно консултиране ще се реализира с посещения във детските заведения на територията на гр. Бяла Слатина. Проведени са процедури за избор на индивидуални консултанти за услугата „Интеграция на деца от целевите групи в детските градини и в предучилищните групи“ за социален работник и медиатор. Проведена е процедура за избор на социален –работник - координатор на Центъра. Двукратно е удължаван срока за набиране на оферти от НПО за предоставяне на услугите - Услуга „Ранна интервенция на уврежданията чрез създаване на Център за ранна интервенция“ и „Услуга „Индивидуална подкрепа за деца с увреждания“. В момента се набират оферти от консултанти за услугите „Формиране и развитие на родителски умения“ и „Семейно консултиране и подкрепа“.

Образователната интеграция на ромите е проблем, който е от първостепенна важност и който оказва сериозни негативни ефекти върху развитието и интеграцията на ромите както в Република България като цяло, така и в Община Бяла Слатина. Образователното равнище на ромското население, независимо от наличието на обща визия и на специфични документи в областта на образователната интеграция, в момента е на доста ниско ниво на грамотност. Образователната система в Община Бяла Слатина не успява да обхване на 100% представителите на ромската общност и нивото на тяхната грамотност, знания и умения не е задоволително, което ги прави неконкурентоспособни.

Слабата заинтересованост по отношение образованието на децата и учениците от страна на родителите, нередовно посещение на училище поради бедност и отпадане от образователния процес са сред основните проблеми, за решаването на които Община Бяла Слатина ще продължи активно да работи в следващия период 2015-2017.

2.3 Здравеопазване

В периода 2013-2014, в системата на здравеопазването на Община Бяла Слатина има значителни промени по отношение осигуряване на по-качествена и по-ефективна медицинска помощ за населението на територията на общината, за посрещане на променените нужди от здравеопазване. С реализирането на 2 проекта по „Красива България“ бяха ремонтирани сградите на Поликлиниката и самостоятелна сграда – част от МБАЛ – гр. Бяла Слатина. Благодарение на реализираните ремонтни дейности, в двете сгради на лечебните заведения са осигурени значително по-добри условия на труд, общ комфорт за работещите лекари и пациентите. Реализираните проекти значително ще намалят разходите за здравеопазване, което е в унисон със здравната реформа. С реалната икономия на средства от отопление ще се подобрят възможностите за развитие на лечебното заведение и качеството на живот на населението за в бъдеще.

Към 30.06.2014 г. броят на регистрираните в РЗИ Враца лечебни заведения за извънболнична помощ на територията на Община Бяла Слатина е, както следва:

- амбулатории за първична извънболнична помощ – 32 бр., в това число по дентална медицина 10 бр.;
- групова практика за първична медицинска помощ – 3 бр., в това число по дентална медицина 1 бр.;
- амбулатории за специализирана извънболнична помощ – 30 бр.;
- медицински център – 4 бр. МЦ "Милосърдие" ЕООД; МЦ "Здравец-2011 А и М" ООД; МЦ „Св. Панталеймон“ ООД и МЦ1 /Поликлиника/.

По информация на ОПЛ, за последните 2 години на територията на Община Бяла Слатина има 3400 неосигурени лица, което е около 12% от населението. Не може да се определи с точност каква част от неосигурените лица са роми, но се касае за голям процент. Този голям процент се дължи най-вече на бедността на ромите в общината, липсата на постоянна работа и работата им в сивия сектор.

Ромското население в общината има задоволителна здравна култура. Бременните жени от ромски произход, с малки изключения, ходят на женска консултация, водят децата си на детска консултация.

За периода 2012-2014 г. са извършени мероприятия в община Бяла Слатина, в това число и в ромската махала, по превенция и контрол на следните заболявания:

- превенция на остеопороза;
- превенция на туберкулоза;
- кампания за имунизация срещу рак на маточната шийка;
- ваксиниране на необхванати деца;
- превенция против ХИВ и СПИН;
- кампания на клиника Малинов за инвитро „Хиляда деца на България“;
- предпазване от бременност – раздадени 10 бр. безплатни спирали;
- безплатни прегледи от кардиолози.

Въпреки редицата реализирани мероприятия и кампании, достъпът до здравеопазване на една значителна част от ромското население се влошава. Причината за това е отказ лицата от ромски произход да посещават лекар

поради неплатежоспособност. Всичко това води до нарастване на заболяемостта и преждевременната смъртност в ромската общност.

Друг специфичен проблем при лицата от ромски произход е недостатъчното обхващане на децата с имунизации и свързаните с това случаи на заболявания. При една част от децата не са провеждани никакви имунизации, а при останалата част не са проведени всички, които се изискват по Националния имунизационен календар.

В тази връзка, предложението от експертите от РЗИ – Враца е насочено към активизиране дейността на здравния медиатор за повишаване на здравната култура на ромската общност. Добра практика на Община Бяла Слатина в това отношение е фактът, че към администрацията на общината работи 1 здравен медиатор, който е от ромски произход.

Общите проблеми на ромската общност в Община Бяла Слатина по отношение на здравеопазването са свързани с висока заболяемост, висока смъртност, по-къса средна продължителност на живота на лицата от ромската общност, по-висока обща и смъртност, много ранни женитби и ранно раждане на първо дете.

2.4 Жилищни условия

Ромите в Община Бяла Слатина са 12 % от населението или около 2 544 души (по данни на ЕСГРАОН в общината). В гр. Бяла Слатина живеят в обособен квартал /махала/. В по-голямата си част живеят капсулирано, бедно и са на път да се маргинализират. Къщите са едноетажни и в голяма част от тях връзката със системата за канализация на града не е изградена. Често в една къща живеят няколко семейства, обикновено с две, три деца или повече деца.

Общината полага усилия за подобряване състоянието и условията за живот в ромската махала. Със средства от общинския бюджет и участието на община Бяла Слатина по програми и проекти се почистват улиците и деретата. Въпреки това, дворните места остават неподредени и често хората складира в тях ненужни вещи, отпадъци от строителни дейности и др. Има изградена система за сметопочистване, но контейнерите не винаги се използват по предназначение.

В момента няма новоотредени терени за жилищно строителство на гражданите от ромски произход. Жилищните условия на ромите като цяло са значително по-лоши, отколкото на останалата част от населението в общината. Преобладаващата част от постройките са направени от подръчни материали. Нерегулираната или липсваща инфраструктура в ромските квартали е много сериозен проблем. Голям процент от жилищата в ромския квартал в гр. Бяла Слатина са незаконни. Много често незаконните постройки са последвани от незаконно свързване към електрическата, водоснабдителната и канализационната мрежа. Синдромът на незаконното съществуване се задълбочава и засега не намира приемливо решение. Решаването на този проблем силно се затруднява, защото това решение изисква огромни финансови ресурси и инвестиции.

2.5 Заетост и безработица

На територията на Общината безработицата се запазва във високи проценти. Данните на безработните в Община Бяла Слатина е следния по

данни на бюрото по труда – гр. Бяла Слатина:

Показатели за община Бяла Слатина	мярка	Към 31.10.2014г.
1. Безработни лица, регистрирани в ДБТ Бяла Слатина	брой	3221
- от тях роми	брой	1068
2. Безработни младежи до 29 г., регистрирани в ДБТ Бяла Слатина	брой	577
- от тях роми	брой	248
3. Безработни лица над 55 г., регистрирани в ДБТ Бяла Слатина	брой	788
- от тях роми	брой	179
4. Брой включени лица от ромски произход на първичен пазар на труда	брой	110
5. Осигурена заетост на лица от ромски произход	брой	310
- в т.ч. по програми и мерки за заетост	брой	200
6. Брой регистрирани лица без, или с по-ниско от основно образование	брой	1644
7. Структура на безработните	брой	
7.1 в т.ч. структура на безработните по пол - мъже	брой	1716
- от тях роми	брой	563
в т.ч. структура на безработните по пол - жени	брой	1505
- от тях роми	брой	569
7.2 в т.ч. по продължителност на регистрация		
- регистрирани до 1 година	брой	1570
- регистрирани от 1 година до 2 години	брой	849
- регистрирани над 2 години	брой	802

Структурата на безработните в община Бяла Слатина е твърде негативна: голям брой от регистрираните са без квалификация, от тях повечето са с основно и по-ниско образование и са от ромски произход. Това затруднява неимоверно тяхната реализация. По данни на бюрото по труда – гр. Бяла Слатина, 51,04% от регистрираните са без образование и са предимно от ромски произход. Това още повече затруднява тяхната реализация.

През последните 3 години, Община Бяла Слатина, като основен работодател, активно участва по различни национални и европейски програми за насърчаване на заетостта, по които бяха назначени безработни лица в това число и роми. Тези проекти са от съществено значение за повишаване на заетостта сред ромите. В периода 2012-2014 са реализирани следните проекти за насърчаване на заетостта:

- Проект „Нов избор - развитие и реализация” по схема BG051PO001-1.1.03 „Развитие” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” – Длъжност „Работник строителство“ - общо 30 лица; Длъжност „Работник

поддръжка на пътища“ - общо 50 лица; Длъжност „Работник озеленяване“ - общо 104 лица; Длъжност „Организатор дейности“ - общо 15 лица; Длъжност „Спасител при бедствия , аварии и катастрофи“ - общо 11 лица.

- Проекти по схема „Подкрепа за заетост” - Дейности с траен характер – 35 лица за срок от 12 месеца при пълно работно време 8 часа и 209 лица за срок от 12 месеца при пълно работно време 8 часа;

- Проекти по Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“- Дейности с траен характер – 100 лица за срок от 4 месеца при непълно работно време 4 часа и 223 лица за срок от 3 месеца при непълно работно време 4 часа;

През 2014 г., в резултат на реализацията на проект по Националната програма „От социални помощи към осигуряване на заетост” за периода 01.01.2014 – 31.12.2014 г. бяха разкрити 46 работни места в т.ч.:

- за дейности с комунално-битов характер – 5 лица за срок от 6 месеца при 6 часов работен ден и едно лице за 5 месеца;

- за дейности с траен характер - 23 лица за срок от 6 месеца при 6 часов работен ден и 1 лице за срок от 5 месеца;

- за дейности с часови измерител – охрана и опазване на обществения ред – 4 лица за 12 месеца при 6 часов работен ден, 1 лице за 6 месеца;

- за дейности по поддържане на сгради и прилежащи терени – 4 лица за 12 месеца при 6 часов работен ден и 1 лице за 4 месеца;

- за социални дейности 6 лица - 2 лица в специализирана институция за социални услуги за деца с увреждания, 2 лица в специализирана институция за социални услуги за възрастни - „Дом за стари хора” с. Попица и 2 лица за оказване на помощ в работата на общинска администрация Бяла Слатина, които предоставиха социални услуги на 2 779 безработни лица, от които 676 обект на месечно социално подпомагане.

Към същия договор за изпълнение на дейности при зимни условия от 01.01.2014г. бяха разкрити 353 работни места на 4 часа за 3 месеца (до 31.03.2014г.).

Във връзка с реализацията на националната програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“ и предоставени допълнителни средства по програмата за обезпечаване изпълнението на сезонни, ремонтни и възстановителни дейности от 26.05.2014г. и от 16.06.2014г. са разкрити общо 155 работни места, на непълно работно време – 4 часа за срок от 3 месеца.

По Регионална програма за заетост 2014 г., на 23.03.2014 г. във връзка с одобрен проект на Община Бяла Слатина и на основание чл. 30б, ал. 1, т. 2 от Закона за насърчаване на заетостта /ЗНЗ/ и утвърдената на основание чл. 31, ал. 4 от ЗНЗ Регионална програма за заетост между Агенцията по заетостта чрез Дирекция „Бюро по труда” Бяла Слатина и Общинска администрация е сключен Договор № 503 0022 14 31002. Основен работодател за дейността „Работник, поддръжка“ по проекта е кмета на общината. Основната цел е осигуряване на 6 месечна заетост на 10 безработни лица и подобряване качеството на живот, чрез повишаване на трудовата заетост и намаляване на социалната изолация. Дейността по проекта стартира на 01.04.2014 г. и приключи на 30.09.2014г.

По проект „Подкрепа за достоен живот”, схема за предоставяне на

безвъзмездна финансова помощ BG 051PO001-5.2.09 „Алтернативи“ бяха разкрити нови работни места за дейност „Личен асистент“ по Проект „Подкрепа за достоен живот“. Към 31.10.2014 г., лични асистенти са 150 лица, предоставящи услуги на 182 потребители. Проекта продължава реализацията си до 31.12.2014 г.

През 2014 г, по проект “Подкрепа за заетост”, Схема BG051PO001-1.1.11BG051PO001-1.1.11 Община Бяла Слатина разкри още 56 нови работни места за срок от 6 месеца на пълно работно време 8 часа за следните длъжности:

- Общ работник, оранжерия/парник - 3 работни места;
- Земякопач - 17 работни места;
- Работник, полагане на пътни настилки - 4 работни места;
- Техник, градинарство - 10 работни места;
- Организатор, спортни прояви и първенства - 2 работни места;
- Общ работник, поддържане на сгради - 8 работни места;
- Работник, поддържане на пътища – 12 работни места;

Основната цел на проект "Подкрепа за заетост" е осигуряване на заетост на лица от уязвимите групи на пазара на труда - безработните лица, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“ над 12 месеца, безработни с ниска професионална квалификация и недостиг на умения, безработни с ниско образование и безработни от етническите малцинства.

По проект „Нови възможности за социално предприемачество и създаване на социално предприятие в Община Бяла Слатина“ от 01.08.2012 г. заработи Социално предприятие за озеленяване и благоустройство на територията на община Бяла Слатина. Бяха създадени 30 нови работни места, като 7 от назначените лица бяха от ромски произход.

2.6 Култура и спорт

Културният живот в Общината е регламентиран с календарния план на празниците, тържествата и спортните прояви, приеман от Общинския съвет в началото на всяка година. В него са заложили, както станали вече традиционни мероприятия, така и нови за общината прояви. Новите моменти в календара са: отбелязване на 1-ви юни – ден на детето, преглед на художествената самодейност на пенсионерските клубове, отбелязване на Коледните и Новогодишни празници с различни прояви – конкурс за най-красива сурвачка, тържествено запалване на светлините на коледната елха. Ежегодно се отбелязват празниците на селата с тържествени концерти с участие на местните самодейци и гостуващи самодейни състави. С различни прояви и тържества в гр. Бяла Слатина, селата Търнава и Търнак се отбелязва и Международният ден на ромите – 8 април.

През 2014 г., беше отбелязан "Деня на ромския бит и култура" - РОМАПРАЙД в гр. Бяла Слатина. Центъра за развитие на общността (ЦРО) гр. Бяла Слатина съвместно с Местната активна група "Ромед", организираха различни ателиета за популяризиране на ромските обичаи - художествено, кулинарно, плетаческо, занаятчийско и др.

Дейностите в областта на културата се осъществяват от читалищата на територията на Община Бяла Слатина. Ромските деца участват активно в културния живот на общината и обичат да се изявяват.

Общината работи и за стимулиране на спортните прояви и мероприятията по физическо развитие на младите хора. Под патронажа на общината се организират и провеждат ежегодни спортни състезания и прояви. Добрите условия, наличието на специалисти и традициите в спорта са условие за възраждане на спорта в гр. Бяла Слатина.

2.7 Устойчиво развитие на капацитета на местната ромска общност

През 2011 г. Център за междуетнически диалог и толерантност „Амалипе“ избра Община Бяла Слатина като една от 6-те общини в България, в които пилотно създаде Център за развитие на общността в рамките на проект, финансиран от Европейската комисия по програма „Дафне“.

Целта на създаването на подобна структура чрез реализирането на проект е свързана с подпомагане и развитие капацитета на местната ромска общност на база потребности, базирани вътре в общността.

В период от две години бяха разкрити и местни клубове за развитие на общността в селата Търнава, Габаре и Търнак, с цел по-голям обхват на работа с общността. Заплатите на назначените 5 бр. модератори (двама модератори в гр. Бяла Слатина на пълен работен ден и трима модератори в селата на половин работен ден) бяха финансирани от Европейската комисия в рамките на Програма „Дафне“. Община Бяла Слатина също оказва съдействие в етапа по изпълнение на проекта за създаване на Центъра за развитие на общността (ЦРО), като предостави за безвъзмездно ползване на Центъра помещение общинска собственост на ул. „Хан Крум“ №64 в гр. Бяла Слатина. Впоследствие, общината предостави помещения на местните клубове в селата Търнава, Габаре и Търнак.

За периода 2011-2014 Центъра за развитие на общността разви мащабна работа на терен, което е основен подход в дейността на Центъра.

Това, което е постигнато от медиаторите при работата им с местните малцинствени общности на терен е от огромно значение за интеграцията на малцинствата в Община Бяла Слатина. Вследствие на тяхната работа до момента са постигнати следните резултати:

- Разрешени 19 случая, два от които животоспасяващи, по отношение закрила на детето, достъп до социални услуги и социално подпомагане;
- Повишаване на мотивацията за по висока степен на образование и съдействие на младежи по стипендиантска програма на Институт Отворено Общество Будапеща – 30 случая;
- Реинтеграция на отпаднали деца от училищна система – 11 случая;
- Съдействие за обхващане на деца и записването им в детски градини – 15 случая;
- Превенция на отпадане на ученици от системата на образование – 42 случая;
- Съдействие за мотивиране и включване на 25 лица от ромската общност за продължаване на нивото им на образование;
- Повишаване на здравната култура и общностен мониторинг на здравните услуги, чрез организиране на здравни беседи в общността, профилактични прегледи съвместно с РЗИ Враца, съдействие за лечение;
- Съвместно с МБАЛ гр. Бяла Слатина и община Бяла Слатина са проведени 15 социални и здравни беседи с младежи и девойки, относно

превенция на ранни нежелани бременности, 6 кампании за превенция на рискови заболявания като „Рак на маточната шийка“, „Рак на гърдата“ и др.

- Проведени здравни изследвания за превенция на ХИВ и СПИН – 56 души;

- Проведени 7 беседи в общността на тема „Превенция на ранни бракове“;

- Активизиране на местните малцинствени общности и развитие на капацитета им по отношение по-добра комуникация и партньорство с общинските и областни институции, в подкрепа на техните усилия за интеграция на ромите с особен акцент върху жените и младите хора;

- Създадена женска, младежка и лидерска група, чиято дейност се координира от Центъра за развитие на общността;

- Организиране и участие на общността в традиционни и календарни празници;

- Проведени различни информационни срещи в общността по въпроси, които пряко касаят ромите;

- Сътрудничество с Дирекция „Бюро по труда“ и „Социално подпомагане“ при провеждане на трудови борси, социални лектории;

- Застъпничество и лобиране от името на общността пред местната власт;

- Ежегодно подпомагане на деца в гимназиална степен с учебници и карти за транспорт. За учебната 2014/2015 г., Центъра е подпомогнал 15 деца от община Бяла Слатина.

В резултат на теренно изследване на местната общност ЦРО е изготвил актуален профил на местната ромска общност, който обхваща територията на общинския град и четири населени места от община Бяла Слатина. Профилът съдържа подробна информация по отношение на образование, социален и здравен статус, заетост и др. информация, свързана със изследваните специфики на ромската общност.

По данни на ЦРО – гр. Бяла Слатина, община Бяла Слатина е една от водещите общини по брой висшисти от ромски произход, като само в гр. Бяла Слатина техният брой е 47 завършили висше образование и 29 студенти, които в момента се обучават.

Община Бяла Слатина е една от първите общини, заявила желание за включване, взаимодействие, съвместна работа и използване на възможностите за подобряване на взаимодействието с ромската общност по програмите РОМЕД 2 и РОМАКТ. В България, програмите, които са съвместна инициатива на Съвета на Европа и Европейската комисия стартираха преди 1 година, а община Бяла Слатина е една от 6-те пилотни общини, в които се реализират дейности чрез тях. Основната цел на програмите е възможно най-добра подкрепа на местната власт и местните активни групи по отношение на посредничество, изграждане на капацитет, развитие на умения и

РОМЕД 2 и РОМАКТ са отворени програми. Те нямат ясно структуриран характер, което предполага възможност за свобода на действие на местните власти. От общинската администрация зависи как ще развие програмата. Всяка община по свой начин решава как да действа за постигане на конкретните цели на програмите, резултатите зависят от общината, като администрация и от ромската общност. Това е двустранен процес община-ромска общност. Фактът, че община Бяла Слатина е заявила желание и участва в РОМЕД 2 и РОМАКТ,

вече е ангажимент за създаване на нов модел за работа с ромите, базиран на принципите на Съвета на Европа за добро управление.

За изминалата една година по програмите бяха реализирани редица срещи и инициативи, съвместно с Местната активна група (МАГ) „РОМЕД“ гр. Бяла Слатина в посока ускоряване приобщаването на ромите на местно ниво. През цялата 2014 г., усилията на програмата в България бяха фокусирани върху изграждането на капацитет на местно ниво за по-активно включване на ромите в процесите на планиране и изпълнение на политики.

Доброто взаимодействие и конструктивен диалог, които общината има с МАГ е благодарение на установената практика за провеждане на ежемесечни срещи (всяка трета сряда от месеца) между представителите на МАГ и кмета на Община Бяла Слатина. На тези срещи се дискутират въпроси за решаване на проблемите на ромите на местно ниво.

През 2014 г., общината предостави на МАГ помещение за безвъзмездно ползване в гр. Бяла Слатина, където представителите на Местната активна група, медиатори и фасилитатори осъществяват срещи и работят заедно за интеграция на местното ромско население. Основните резултати от включването на Община Бяла Слатина в програмите РОМЕД 2 и РОМАКТ се състоят в:

- Изграден капацитет на местната администрация и представителите на МАГ;
- Местната администрация ангажирана в диалог с МАГ;
- По-добро разбиране на ситуацията и нуждите на ромите;
- Признаване на Местната активна група;
- Конкретни предложения за решаване на проблеми заедно;
- Готовност за участие на МАГ в разписването на Плана за действие за интеграция на ромите 2015-2017;
- Реализирана Кръгла маса на тема „Подобряване ситуацията на ромската общност в община Бяла Слатина“, с участието на представители на всички заинтересовани институции.

III. ОСНОВНИ ИЗВОДИ

Проблемите в национален мащаб, които характеризират малцинствата и в най-голяма степен ромското население, важат в пълна сила и за община Бяла Слатина. Основните изводи, въз основа анализа на ситуацията, са следните:

- Висок процент на безработицата сред ромското население в трудоспособната възраст;
- Ниска степен на грамотност и квалификация на възрастните роми;
- Недостатъчни здравни знания, липса на умения и нагласа за полагане на грижи за личното здраве и здравето на децата;
- Лоши жилищни условия;
- Формирани нагласи у ромите за извоювано право да не плащат сметки за ток и вода.

Отчитайки всички нерешени въпроси и проблеми на ромския етнос, без да бъдат подценявани в тяхната цялостност, в актуализирания План за действие в периода 2015-2017 г. са изведени няколко проблемни кръга, които са приоритетни за Община Бяла Слатина:

1. Достъп до образование;
 2. Здравеопазване;
 3. Подобряване на жилищните условия;
 4. Трудова заетост, квалификация на ромите и редуциране на бедността;
-

IV. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА БЯЛА СЛАТИНА В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯ НА ОБЛАСТ ВРАЦА ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ГРАЖДАНИ ОТ РОМСКИ ПРОИЗХОД И ДРУГИ ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО ПОЛОЖЕНИЕ, ЖИВЕЕЩИ В СХОДНА С РОМИТЕ СИТУАЦИЯ 2015-2017

Приоритетните области на действие в периода 2015-2017 са:

1. ОБРАЗОВАНИЕ

2. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

3. ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

4. ЗАЕТОСТ

5. СЪЗДАВАНЕ НА НЕОБХОДИМИТЕ ПРЕДПОСТАВКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЩНСКИЯ ПЛАН ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ

ПРИОРИТЕТ 1: ОБРАЗОВАНИЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Време и период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Гарантиране правото на равен достъп до качествено образование на ромите	1.1 Осигуряване на необходимите условия за адекватна учебна подготовка	1.1.1 Подобряване на Материалната база в училищата с преобладаващ брой ромски ученици	Училища Община	2015 - 2017	100 000 лв.	Проектно финансиран е	Брой закупени компютри и оборудвани кабинети
	1.2 Създаване на условия за ранно професионално ориентиране и кариерно развитие на младежи от ромски произход	1.2.1 Разработване на програми за стажуване/дуално обучение за младежи	Училища Община Работодатели	2015 - 2017	35 000 лв.	Проектно финансиран е	Брой разработени програми

2. Превенция на отпадане от училище и ограмотяване на неграмотни и малограмотни възрастни роми.	2.1 Намаляване дела на преждевременно отпадналите от образователната система деца и младежи от ромски произход	2.1.1 Провеждане на кампании и работа в общността за промяна на нагласите и повишаване на мотивацията за образование сред ромите	МАГ, ЦРО НПО Община, Училища	2015 - 2017	10 000 лв.	Проектно финансиране	Брой лица участници в дейностите Брой проведени кампании
		2.1.2 Назначаване на образователни медиатори/помощници и учители в училищата	Училища Община	2015 - 2017	30 000 лв.	Училищни бюджети Проектно финансиране	Брой назначени лица
		2.1.3 Поддържане на регистър на застрашените от отпадане ученици	Училища Община	2015 - 2017	Не са необходими	Училищни бюджети Делегиран бюджет	Брой създадени регистри
		2.1.4 Лятно училище за деца с ниски резултати и деца със специални образователни потребности	Училища Община	2015 - 2017	Не са необходими	Училищни бюджети Делегиран бюджет	Брой деца участвали в дейността
	2.2 Засилване на сътрудничеството между родители и учители	2.2.1 Включване на родителите на деца от ромски произход в родителски съвети	Училища	2015 - 2017	Не са необходими	-	Брой родители участвали в дейностите
	2.3 Ограмотяване на неграмотни и малограмотни роми	2.3.1 Провеждане на курсове за ограмотяване на роми	Училища Община БТ	2015 - 2017	30 000 лв.	Проектно финансиране	Брой ограмотени лица

		2.3.2 Осигуряване на възможности за завършване на основно и средно образование чрез вечерна форма на обучение в основни и средни училища на територията на община Бяла Слатина	Училища Община	2015 - 2017	Не са необходими	Училищни бюджети	Брой лица завършили вечерна форма на обучение
3. Повишаване дела на децата от уязвимите групи в системата на ранно и предучилищно образование	3.1 Пълноценно включване в образователния процес	3.1.1 Намаляване / отпадане на таксите за детските градини за социално слаби семейства	Детски градини Община	2015 - 2017	15 000 лв.	Общински бюджет	Брой деца участвали в дейностите
		3.1.2 Организиране на кампании за повишаване на осведомеността на ромските родители относно ползите от предучилищното образование	Детски градини МАГ, ЦРО НПО	2015 - 2017	Не са необходими	-	Брой проведени кампании
4. Прилагане на различни форми и програми за работа с деца	4.1 Развитие на младежки и спортни дейности	4.1.1 Подпомагане участието на деца и младежи в спортни инициативи/клубове със смесено участие	Община Училища МАГ, ЦРО НПО	2015 - 2017	Не са необходими	-	Брой подпомогнати деца и младежи

ца и младежи от ромски произход	4.2 Популяризиране културната идентичност на ромите	4.2.1 Създаване на клуб „Ромски бит и култура” в ромския квартал на гр. Бяла Слатина	Читалище МАГ, ЦРО НПО	2015 - 2017	10 000 лв.	Проектно финансиране	Създаден клуб
---------------------------------	---	--	-----------------------	-------------	------------	----------------------	---------------

ПРИОРИТЕТ 2: ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Време и период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Подобряване на профилактичните дейности сред ромското население	1.1 Активизиране дейността на здравния медиатор	1.1.1 Съдействие от страна на здравния медиатор в усилията на личните лекари за обхващане на бременни жени от уязвимите групи и ромски произход	Здравен медиатор Община Лични лекари	2015 - 2017	Не са необходими	Делегиран бюджет	Брой обхванати лица
	1.2 Превенция на хронични заболявания сред здравно неосигурени лица	1.2.1 Участие в Национални програми за осигуряване на профилактични прегледи	Здравен медиатор РЗИ Община	2015 - 2017	5 000	Проектно финансиране	Брой реализирани профилактични и прегледи
2. Повишаване на здравните знания и информираността на ромското население	2.1 Подобряване здравния статус на ромите	2.1.1 Провеждане на беседи сред ромската общност за значението на профилактичните прегледи	Здравен медиатор, МАГ, ЦРО НПО Община	2015 - 2017	5 000 лв.	Проектно финансиране	Брой проведени беседи

3. Превантивни грижи за майчино и детско здравеопазване	3.1 Изграждане на умения за майчинство	3.1.1 Провеждане на беседи, разпространение на информационни материали, организиране на обучения за жени от ромски произход за отглеждането на деца	Здравен медиатор РЗИ МАГ ЦРО НПО	2015 - 2017	3 000	Бюджет на МАГ Проектно финансиране	Брой организирани беседи/обучения
	3.2 Разкриване на безплатна млечна кухня за деца от 8 месеца до 3 години	3.2.1 Разработване и реализиране на проект за внедряване на социална услуга „Детска млечна кухня“	Община	2015-2017	50 000 лв.	Проектно финансиране	Разкрита социална услуга

ПРИОРИТЕТ 3: ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Подобряване на жилищните условия в квартали с компактно ромско население	1.1 Създаване на благоприятна среда и подобряване състоянието на техническата инфраструктура	1.1.1 Оценка на нуждите от подобряване състоянието на ромските квартали	Община	2015 - 2017	Не са необходими	Общински бюджет	Извършено проучване
		1.1.2 Проектиране и изграждане на техническа инфраструктура - водоснабдяване - улична мрежа - благоустрояване	Община	2015 - 2017	100 000 лв.	Проектно финансиране	Изготвени и реализирани проекти

		1.1.3 Регулярното почистване на пътя към гробищния парк и ромския квартал от ОП „Чистота и строителство“	Община	2015 - 2017	Не са необходими	Общински бюджет	Утвърдена практика за поддържане на чистота
	2. Осигуряване на градски автобус от ромския квартал до центъра на гр. Б. Слатина	2.1.1 Провеждане на процедура за избор на превозвач за извършване на вътрешноградски пътнически превоз	Община	2015 - 2017	Не са необходими	Общински бюджет	Избран превозвач
2. Осигуряване на алтернативно жилищно настаняване в случай на принудително извеждане на ромски семейства от домовете, които обитават незаконно или при опасност за тяхната сигурност и здраве	2.1 Подготовка за изграждане на социални жилища	2.1.1 Оценка на нуждите от нови жилища	Община	2015 - 2017	Не са необходими	Общински бюджет	Реализирано проучване
		2.1.2 Определяне на типовете възможни нови жилища	Община	2015 - 2017	Не са необходими	Общински бюджет	Реализирано проучване
		2.1.3 Определяне на терени	Община	2015 - 2017	Не са необходими	Общински бюджет	Брой определени терени

ПРИОРИТЕТ 4: ЗАЕТОСТ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Време и период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Осигуряване на достъп на ромите и друго живеещо при подобни условия население до пазара на труда	1.1 Повишаване на пригодността за заетост на ромите	1.1.1 Организиране на обучителни курсове за квалификация на безработни лица	Община ДБТ Работодатели	2015 - 2017	50 000	Мерки и програми за заетост	Брой лица, включени в обучителни курсове
	1.2 Създаване на условия за заетост	1.2.1 Продължаване участието на общината в програмите за субсидиране на заетост	Община ДБТ	2015 - 2017	200 000	Програми за заетост	Брой назначени лица
	1.3 Създаване на нови форми на заетост за лица без квалификация	1.3.1 Разработване и реализиране на проект за създаване на социално предприятие	Община	2015 - 2017	200 000	Проектно финансиране	Създадено социално предприятие
2. Повишаване мотивацията на ромската общност за развитие на предприемачество	2.1 Подкрепа за стартиране на собствен бизнес на лица от ромски произход	2.1.1 Организиране на срещи за консултиране стартирането и развитието на предприемачески инициативи	Община НПО Бизнес	2015 - 2017	Не са необходими	Общински бюджет	Брой организирани срещи

ПРИОРИТЕТ 5: СЪЗДАВАНЕ НА НЕОБХОДИМИТЕ ПРЕДПОСТАВКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Време и период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Повишава не на социалния капацитет и активизиране на местната ромска общност	1.1 Продължаване дейността на Център за развитие на общността – гр. Б. Слатина	2.1.1 Назначаване на двама модератори към ЦРО	Община, НПО, ЦМЕДТ Амалипе	2015-2017	10 000 лв. годишно	Проектно финансиране	брой назначени модератори проведените събития за толерантност
2. Създаване на подходяща рамка за изпълнение, наблюдение и оценка на изпълнението	2.1. Включване на всички заинтересовани страни	2.1.1. Формиране на екип за изпълнение на Общинския план за интегриране на ромите	Община, НПО, институции, местни общности	2015-2017	Не са необходими	-	Участие на заинтересованите страни
		2.1.2. Създаване на комисия за наблюдение и оценка на изпълнението на ОПИР	Община	2015-2017	Не е необходим	-	
		2.1.3. Провеждане на срещи и дискусии относно резултатите от изпълнението на ОПИР и необходимите последващи дейности	Община, ЦРО НПО, МАГ институции ;	2015-2017	Не е необходим	-	Брой проведени срещи

IV. МЕХАНИЗЪМ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ

Изпълнението на Плана е съвместна задача на Община Бяла Слатина (Дирекция „Хуманитарни дейности“, Дирекция „Местно развитие и обществени поръчки“, Дирекция „Устройство на територията и строителство“, Дирекция „Бюджет и счетоводство“), Дирекция „БТ“ – Бяла Слатина, училищата и детските градини на територията на общината, НПО, МАГ, ЦРО и лидери на ромската общност. При изпълнението на Плана ще се съблюдава принципът на партньорство между местните институции, малцинствената общност, нестопанските организации и лидери, с цел ефективно решаване на конкретни проблеми на ромското население и активни действия за реализиране на съвместни инициативи, допринасящи за процеса на интеграция. Финансирането на изпълнението на Плана ще се осъществява със средства от общинския бюджет, републиканския бюджет и средства от европейски фондове, като за целта със заповед на кмета на общината, ще бъде определен екип за работа и изпълнението на Плана за действие.

Осигуряването на активното участие на представителите на ромската общност е от ключово значение в процеса на изпълнение на Плана за действие. Включването им във всеки етап от изпълнението, наблюдението и оценката на политиките допринася за процеса на интеграция. От друга страна, включването на различни административни звена от общинска администрация в процеса, гарантира реалното изпълнение на Плана в набелязаните приоритетни области.

За изпълнение на Общинския план за действие за интегриране на ромите е необходимо да се определи и създаде подходяща рамка, която включва:

- Участие на всички заинтересовани страни в процеса;
- Създаване на комисия за наблюдение, мониторинг и оценка на изпълнението на Плана;
- Повишаване на капацитета на членовете на ОБССЕИВ към Община Бяла Слатина;
- Обмяна на опит с други общини.

V. МОНИТОРИНГ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Оценката на изпълнението на плана за действие се осъществява от Общински съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси /ОССЕИВ/ чрез мониторинг и прилагане на различни форми за наблюдение и оценка.

Целта на мониторинга е чрез систематично събиране и анализиране на информация, да следи за постигането на измерими резултати от дейностите по изпълнението на мерките по плановия документ, както и активно да включи заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението:

- Напредъкът по изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана се отчита в административен мониторингов доклад;

- ОССЕИВ координира и обобщава получената информация в доклада;
- Докладът се представя за одобрение пред ОССЕИВ;
- Докладът се приема от Общински съвет

Планът е приет на заседание № 55 на Общински съвет Бяла Слатина, проведено на 27.11.2014 г., с Решение № 894. 1`

ВОДИЛ ПРОТОКОЛА:

/Н. Петрова/

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ОБЩНСКИЯ СЪВЕТ:**

/Х. Петков/