



**ОБЩИНА  
ПРОВАДИЯ**

***ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА  
ПРОВАДИЯ ЗА РАВЕНСТВО,  
ПРИБЩАВАНЕ И УЧАСТИЕ НА  
РОМИТЕ  
2022-2024г.***



**2022г.**

## **I. Въведение:**

Настоящият План за действие за равенство, приобщаване и участие на ромите е израз на ангажираността на ръководството на Община Провадия към проблемите на етническите малцинства на територията на общината. Документът прилага общ, целенасочен и интегриран подход към гражданите в уязвимо социално положение и не изключва оказването на подкрепа на лица от останалите етнически групи.

Планът се ръководи от принципите на рамката на Европейския съюз за защита правата на човека, за съблюдаване на принципа за гарантиране на равни възможности за всички граждани и недопускане на дискриминация въз основа на различни признаци, включително и на признака етнически произход.

Общинската администрация се стреми да работи в посока включването на гражданите от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение в обществения живот. На 10.05.2021г. кметът на Община Провадия подписа споразумение за изпълнение на Програма РОМАКТ в общината. Европейската комисия и Съвета на Европа стартират през 2013 г. програма РОМАКТ, която е съвместна инициатива за подпомагане на кметове и общински органи за работа в сътрудничество с местните ромски общности за разработване на политики и публични услуги, които да приобщават всички, включително ромите.

В рамките на Програмата и със Заповед №3626/24.11.2021г. на кмета на Община Провадия е сформирана Общинска работна група (ОРГ) за реализиране на местната интеграционна политика. Като участници са включени: представители на общинска администрация, на Дирекция „Социално подпомагане“, на Дирекция „Бюро по труда“, на Районно управление – гр.Провадия, МКБППМН, както и представители на Местна активна група, създадена по Програмата.

Основна цел на настоящия План за действие е постигане на равенство, приобщаване и участие на уязвимите етнически групи и общности във всички обществени сфери.

Планът за действие обхваща следните 6 приоритетни области на интеграционната политика, които съответстват на областните и национални приоритети в сферата на интегрирането на маргинализираните етнически групи, а именно: образование, здравеопазване, жилищни условия, заетост, върховенство на закона и антидискриминация, както и култура и медии.

Настоящият документ се приема за периода 2022г.-2024г. и ще следва динамиката на промените в развитието на отделните заложили показатели. При констатиране на нова потребност ще бъде актуализиран.

## **II. Анализ на ситуацията по приоритети:**

Разнообразието в етническия състав е обективна историческа даденост. Бързо променящите се условия в обществените процеси, завишените изисквания към нашата страна по отношение интеграция на всички малцинствени общности в българското общество доказват, че е необходим адекватен подход, който да доказва устойчивост на намеренията на местната власт.

Данните от текущата демографска статистика показват, че в община Провадия към 2019г. населението наброява 20 726 души (по данни от НСИ).

Втора по големина етническа група в община Провадия е ромската (като роми са се самоопределили 17,29% от общото население), следвани от населението от турски етнически произход – 12,36% и на трето място са т.нар. „други“ етнически малцинства, съставляващи 0,46% от общото население на общината. Община Провадия е на второ място, след община Варна, по численост на ромското население в областта.

Лицата, принадлежащи към етнически малцинства са разпределени териториално в почти всички населени места в общината, като най- висока концентрация на ромско население се наблюдава в общинския център, с.Блъсково, с.Градинарово, с.Бозвелийско и с.Снежина. С концентрация на население от турски етнически произход се открояват гр.Провадия и селата Славейково и Черноок.

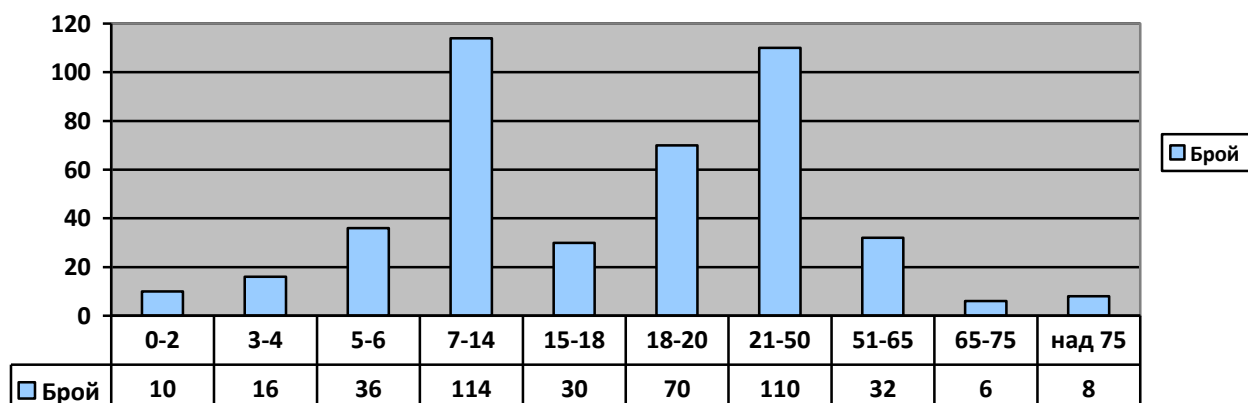
Анализът на ситуацията в община Провадия се базира на:

- анкетно проучване, проведено в рамките на Програма РОМАКТ;
- фокус групи с представители на местните ромски общности, проведени по програма РОМАКТ;

- събиране и анализиране на данни от всички заинтересовани местни институции (училища, детски, градини, БТ, ДСП, ОПЛ и др.) и от представители на общинска администрация.

В анкетното проучване са обхванати 100 домакинства, избрани на случаен принцип, от 4 населени места с компактно ромско население в община Провадия. Анкетираните лица са общо 426 души. Всички домакинства са анкетирани в домовете им по въпросник, изработен специално за проучването. Въпросникът съдържа 18 главни въпроса и над 20 уточняващи въпроси с предимно затворен характер. Въпросите са насочени към установяване на демографската картина, социалния статус и проблемите в образованието, здравеопазването, жилищното настаняване, заетостта и междуетническите отношения. Анкетното проучване е проведено от анкетъори от общността.

В демографско отношение се установи, че в едно домакинство живеят средно по 4,3 души.. Делът на децата до 18 години в тези домакинства е около 47%. Забелязва се тенденцията, че с намаляването на възрастта при децата, намалява и техния брой: делът на 5-6 годишните деца е 8%, а делът на децата от 0 до 2 години е едва 2%. Децата в домакинствата се отглеждат предимно от двамата си родители – над 85%, като по-малко от 15% от децата се отглеждат от близки роднини. Нисък е броят на ромите достигащи възраст над 65 години.



Източник: Анкетно проучване РОМАКТ

### 1. Приоритет образование:

Образованието на децата и младите хора се осъществява в рамките на единна културно-образователна среда, която създава гаранции за защита и развитие на отделните култури и традиции в рамките на обща образователна политика. Политиката за всеобхватно, достъпно и качествено предучилищно и училищно образование е насочена към всички деца и ученици, без оглед на тяхната етническа принадлежност.

Наличната нормативна уредба в системата на образованието създава условия за равен достъп на всички деца и ученици, независимо от етническата им принадлежност.

Нормативно са регламентирани изисквания, които подпомагат дейностите свързани с образователния процес за децата и учениците, за които българският език не е майчин, както и са предвидени гаранции за недопускане на дискриминационно отношение към децата и учениците, в това число и на тези от етническите малцинства. Въвеждането на целодневна организация на учебния ден е съществен инструмент за компенсиране на образователните неравенства относно качеството на образование на деца от ромски произход и е превенция на отпадането им от образователната система.

Изпълняващите се национални програми в образователните институции създават условия на училището да направи учениците, родителите и учителите реални партньори в осигуряването на пълноценен училищен живот и постижения на базата на постоянството и стремежа към усъвършенстване. Диференцираната грижа към учениците е насочена към компенсиране на проблеми, водещи до натрупване на пропуски в знанията и последващо изоставане. С цел повишаване нивото на постиженията в общообразователната подготовка се осигуряват допълнителни възможности за индивидуален подход и работа в малки групи в зависимост от потребностите на учениците.

Класните ръководители изработват лични профили на застрашени от отпадане и извършват различни дейности за прибирането и задържането им в училище. Продължава активната работата с родителите чрез: провеждане на родителски срещи по класове; индивидуални срещи с класния ръководител, а при необходимост и с педагогическия съветник и директора на училището. Родители участват в заседания на Педагогическия съвет; посещения на класните ръководители в домовете на децата; периодично информиране за допуснати безпричинни отсъствия; включване на родители в училищни мероприятия.

Училищните ръководства полагат много усилия да привлекат и задържат в класните стаи децата, които не посещават училище редовно или не продължават образованието си след завършване на 7-ми клас. При посещенията в домовете на тези деца, най-честите посочвани причини за допуснатите безпричинни отсъствия са свързани с липсата на доход в семейството, който да обезпечи посещението на училище от децата. Не са малобройни и случаите, в които за тях се грижат възрастни баби или роднини, поради пътуване на родителите зад граница, което още повече усложнява условията, при които достъпът до образование може да се нарече гарантиран.

Всички училища на територията на община Провадия организират и провеждат разнообразни извънкласни дейности. Създадени и функциониращи са над 40 клубове по интереси, в които са ангажирани повече от 600 деца.

Данните от анкетното проучване сочат, че преобладават хората с основно и по-ниско образование. От общо анкетираните лица 41% са с основно образование, 20 % са със завършен между 5 и 7 клас и 18% са с придобито начално образование. Около 3% никога не са посещавали образователна институция. 18% са със средно образование. Що се отнася до лицата в училищна възраст над 90% нямат проблеми свързани с посещаемостта на училище. Малка част изтъкват като основни причини липсата на средства за облекло, обувки и учебни материали, както и честото пътуване в чужбина заедно с родителите.

## **2. Приоритет здравеопазване:**

Наличието на добро здраве е необходимо условие за лично и обществено благополучие, а защитата на здравето посредством функциите на здравеопазването е едно от фундаменталните човешки права. Главната цел и стратегически приоритет на здравната реформа в България е подобряване здравето на нацията, създаване условия за намаляване на детската смъртност, ограничаване на заболяемостта и смъртността,

ограничаване на рисковете за здравето и намаляване на рисковите фактори за здравето на хората в неравностойно положение.

В областта на здравеопазването, данни по етнически признак не се съхраняват, но е общоизвестно, че здравеопазването в ромската общност е комплексен проблем. Голяма част от ромското население е с ниска здравна култура. Над 50% от лицата са със неплатени здравни осигуровки и съответно - с прекъснати здравноосигурителни права. Няма изградени навици за профилактични прегледи при лекар и стоматолог. Заболяванията са в резултат на лоша лична хигиена и лоши битови условия. По отношение на бременността все по-често се наблюдава непосещение на женска консултация. Делът на пенсионерите е общо 20%, а на хронично болните възрастни е 7,8%. При деца от 0 - 18г. с хронични заболявания са около 5,8%. По-малко от 4% нямат избран личен лекар.

Здравните медиатори имат основна роля при осъществяване на превенцията на различни заболявания и подобряване здравния статус на ромските общности. Целта на медиаторската програма е: преодоляване на културните бариери в общуването между ромските общности и медицинския персонал по места, преодоляване на съществуващи дискриминационни нагласи в здравното обслужване на ромите, оптимизиране провеждането на профилактични програми сред ромското население, здравно образование на ромите и активна социална работа в общността и особено с уязвими ромски групи.

### **3. Жилища и инфраструктура:**

Въпросът за жилищните условия неминуемо е свързан с незаконното строителство. Концентрацията на населението в обособени квартали води до социална изолация, влошаване на жилищните условия и проблеми с изграждането и поддръжката на инженерната инфраструктура. Затварянето на общността в квартали създава чувството за недосегаемост и ненеказуемост, което генерира незаконно строителство, с произтичащите от това неспазване на елементарни норми за сигурност и безопасност на изпълнените строежи. Има изградени масивни и полумасивни жилищни и обслужващи постройки без изискванията се за това строителни книжа и без правно основание за заемане на терените. Сградите се ползват за живеене, без да са въведени в експлоатация по реда на чл.177 от ЗУТ.

Следва да се има предвид, че в продължение на много години общините не са предприемали действия за ограничаване и недопускане на незаконно строителство на тези територии, а напротив и в момента се допускат разширяването им. Видно от начина им на експлоатация, голяма част от сградите са запазени с вода и ел.енергия.

Решаването на този проблем от общините е сложен въпрос, чието заобикаляне през годините го е усложнило допълнително.

Според отговорите в анкетното проучване, проведено от РОМАКТ:

- 10 домакинства от общо анкетирани 100 живеят в незаконно построени жилища на общински терени;
- Над 80% от анкетирани отговарят, че живеят в постройка тяхна собственост или собственост на роднини, най – често родители;
- Над 85% са електрифицирани и водоснабдени;
- Над 50% имат достъп до Интернет;
- 65% имат баня, а 55% имат бойлери за топла вода, останалите 45% топят вода на печка с твърдо гориво;
- Около 55% от домакинствата използват перални, а останалите 45% перат на ръка;
- Масово се отопляват на дърва.

#### **4. Приоритет заетост:**

По данни от Дирекция „Бюро по труда“ – гр.Провадия броят на регистрираните като безработни лица , към 31.12.2021г. е 494, като 241 от тях са се самоопределили като роми, което обуславя 48,79% от всички регистрирани.

В сферата на заетостта като основен проблем се очертава липсата на постоянна работа с регулярни доходи и съгласно трудовото законодателство:

- по-малко от 20% от анкетираните работят на постоянни трудови договори от общо 31%;

- около 45% от анкетираните в трудоспособна възраст са безработни за период по-дълъг от една година;

- 7% имат временна или сезонна заетост (предимно селскостопанска работа и бране на билки);

- 17% са пенсионери.

Като основни причини за този висок процент се посочва липсата на подходяща квалификация, наред с липсата на работа в региона. На въпроса за източниците на доходи, с които живее домакинството има много големи различия в отговорите - между 400 и 1000 лв. Като цяло доходите на семейството се използват за храна, сметки за ток и вода и издръжката на дома, и в малка степен за нуждите на децата.

През 2021г. постъпилите на работа по мерки за заетост по Закона за насърчаване на заетостта - 6 безработни лица, от тях 1 лице, самоопределило се от ромския етнос. Сключени са договори с 6 работодатели от община Провадия. Постъпилите на работа по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ - 45 безработни, от тях 13 роми. Сключени са договори с 16 работодатели.

За идентифициране на неактивни и обезкуражени лица от ромски квартали, по национална програма „Активиране на неактивни лица“ в Бюрото по труда е назначен 1 посредник - ромски медиатор. През 2021 година са активирани за регистрация в бюрото по труда 178 роми. Включените в Ателие за търсене на работа са 107 лица, самоопределили се като роми и са работили по различни теми. Чрез АТР се предлага възможност за търсещите работа лица да подобрят знанията и уменията си за търсене на работа и успешно представяне. В много случаи безработните се нуждаят от помощ, точно в определено направление от търсенето на работа. Например как да си подготвят документи за кандидатстване за работа, как да се подготвят и представят на интервю с работодател, как да изготвят своя поведенчески и кариерен план. Включени в групови мероприятия за професионално ориентиране са 112 роми. Включени в групови мероприятия за изграждане на активно поведение на пазара на труда са 44 роми. Кариерен консултант от Кариерен Център гр.Варна е провел индивидуални консултации с 19 безработни лица, самоопределили се като роми, относно избор на професия и възможности за придобиване на квалификация.

Услугата „Семеен трудов консултант“ се предоставя на 16 ромски семейства. Насочена е към семействата на безработни лица, приоритетно от уязвимите групи на пазара на труда, в т.ч. роми. Чрез нея се цели всеки член от семейството да получи услугите, подходящи за неговите специфични нужди, което да спомогне за устройване на работа на безработните лица и активиране на неактивни лица. Успешното прилагане на услугата, освен основната цел за устройване на работа на родителите или поне на един член от семейството, постига и намаляване риска от маргинализация.

В услугата „Консултация и менторство след започване на работа“ са включени 7 роми. Услугата е насочена към безработни лица, с акцент върху продължително безработните и обезкуражените, с ниска мотивация за труд и личностни проблеми към адаптация на работното място. Менторството се прилага съвместно с работодателя и подпомага адаптацията на лицата в работна среда и постигане на устойчива заетост.

## **5. Приоритет Върховенство на закона и антидискриминация**

В своята дейност институциите, държавни и местни, работещи на територията на община Провадия спазват неотклонно принципите на върховенство на закона и липса на каквито и да е форми на дискриминация. В съдържателен аспект това означава стремеж за осигуряване на еднаквото прилагане на нормативната уредба към всички граждани, осигуряване на равни възможности за упражняване на законните им права и интереси, както и равнопоставеност при изпълнение на задълженията им.

На територията на община Провадия върховенството на закона се осигурява от правораздавателните, правоохранителните и органите на изпълнителната власт – Районен съд – Провадия, Районна прокуратура – Провадия, Районно управление – гр. Провадия, Районно звено „Пробация“, обслужващи и общините Ветрино и Дългопол. Положителен е фактът, че към настоящия момент не са регистрирани сигнали и жалби, свързани с дейността на посочените институции, попадащи в приложното поле на Закона за защита от дискриминация.

Обезпечаването на неотклонното прилагане на приоритета изисква действия и постоянна задълбочена и ефективна предварителна, информационно – разяснителна индивидуална и групова работа, свързана с повишаване на правната култура на широки слоеве от населението.

Към настоящия момент няма данни на територията на община Провадия да има силно влияние и да участва в решаването на правни, житейски и междуличностни спорове неформалният (неинституционализиран) съд на общността т.н. „мешере“.

Анализът, за периода 2013г. – 2014г. очертава като основни следните проблеми, водещи до нарушаване на законовите норми и отделни, макар и латентни, прояви на дискриминационно отношение:

- висока безработица, водеща до намаляване на доходите и като резултат очертаващо се социално неравенство;
- преобладаващо ниско образователно ниво и в резултат ниска обща и правна култура, непознаване на действащото законодателство и произтичащите права и задължения;
- негативно влияние на част от медиите и отделни елементи от т.н. „масова“ култура, създаващи модели на пренебрежително отношение към обществото, девалвация на морални ценности и насаждащи „език на нетолерантност и омраза“;
- трудното преодоляване на фактора „влияние на средата“.

В резултат на описаната ситуация и изведените основни проблеми, в настоящия План следва да се предвидят дейности, гарантиращи както защита на правата на гражданите от целевите групи, с акцент върху жените и подрастващите, така и формиране на нагласи за равностойно и пълноценно участие в обществения живот, спазване на законността и изпълнение на гражданските задължения.

## **6. Приоритет Култура и медии**

Всички културни институции в общината се стремят да привличат и да осъществяват дейност с представители на различните етнически общности. Активната работа е насочена най-вече към децата, с оглед безпроблемното им приобщаване, общуване и комуникация на български език. Основната работа по интегрирането на населението от различните общности в сферата на културата в община Провадия се осъществява от народните читалища.

Основните дейности на читалищата са библиотечното дело, поддържането на разнообразни фолклорни състави и етнографски музейни сбирки, образователна, информационна и социална дейност, в услуга на населението от общината.

В голяма част от читалищата работят постоянни фолклорни колективи, певчески и танцови, представящи местните традиции на различните културни форуми на общинско, областно и национално ниво. Функционират различни школи, кръжоци и клубове, както за възрастни потребители, така и за деца и младежи.

В състава на читалищните настоятелства, както и във всички влизат читалищни дейности активно участват представители на различните етноси. В някои от съставните села като Златина, Житница, Градинарово, Блъсково състава на самодейните колективи е изграден от над 90% от представители на ромската общност. Празници и обичаи се организират в почти всяко населено място с активното съдействие и организация на читалищните секретари.

Необходимостта от построяването на „Ромски дом на културата“ в гр.Провадия е осъзната както от общинската администрация, така и от Общинския съвет. Изграждането му ще доведе до практикуването на традиционни за ромите обичаи в подходяща среда, ще подпомогне тяхното съхраняване в автентичния им вид и не на последно място ще предотврати създаването на етническо напрежение между етносите по време на провеждането на ромските сватби.

**III. Механизми за управление:** Основно координационно звено на цялостния процес на реализация и мониторинг на Плана за действие е Общинската работна група. По предложение на членовете на групата могат да се създават целеви екипи (комисии) или временни работни групи, които при необходимост да изпълняват конкретни задачи по изпълнение на Плана за действие.

#### **IV. Очаквани резултати:**

- Осигуряване на подкрепяща и насърчаваща среда за приобщаващо образование;
- Разширяване на възможностите за учене през целия живот;
- Повишаване на знанията, уменията и компетентностите на педагогическия и непедagogическия персонал в образователните институции за работа в среда на многообразие;
- Подобряване достъпа до обществено здравеопазване на лица, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост;
- Подобряване на комунално-битовите условия в ромските квартали;
- Реализиране на мерки за благоустрояване на квартали и населени места;
- Разширяване на възможностите за придобиване на професионални умения и компетенции в професии, необходими на пазара на труда;
- Гарантиране и ефективна защита на правата и достойнството на българските граждани;
- Повишаване на информираността и гражданската култура на лицата от етническите малцинства във връзка с правата и задълженията им като граждани по отношение на здравеопазването, образованието, жилищните условия и заетостта;
- Повишаване на информираността и подобряване на мерките за идентифициране, превенция и защита на жертви на дискриминационни нагласи, език на омразата и престъпления от омраза;
- Запазване на културното многообразие в региона.

#### **IV. Таблица на План за действие по приоритети:**

1. Образование.
2. Здравеопазване.



3. Жилищна инфраструктура.
4. Заетост.
5. Върховенство на закона и антидискриминация.
6. Култура и медии.

# ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

## ЗА ПЕРИОДА 2022г.- 2025г.

### I. ПРИОРИТЕТ ОБРАЗОВАНИЕ

Мерки	Дейности	Отговорна институция	Източник на финансиране
1. Гарантиране правото на равен достъп до качествено образование на децата и учениците от етническите малцинства	1.1 Осигуряване на условия за максимален обхват и ранна адаптация в системата на предучилищното и училищно образование	Учебни заведения Община Провадия Дирекция „Социално подпомагане”	В рамките на бюджетите на отговорните институции
2. Обучение в дух на толерантност чрез съхраняване и развиване на културната идентичност на деца и ученици от етническите малцинства	2.1. Въвеждане и развиване на разнообразни форми на интеркултурно образование, насочено към запазване и развитие на културната идентичност на етническите малцинства при деца и ученици	Учебни заведения	В рамките на бюджетите на отговорните институции ЦОИДУЕМ
3. Превенция на отпадане от училище и ограмотяване на неграмотни и малограмотни възрастни роми	3.1. Изготвяне и прилагане на програми за превенция на отпадането 3.2. Дейности по реинтегриране на отпаднали ученици 3.3. Реализиране на програми за ограмотяване на възрастни 3.4. Специализирана и насочена работа за мотивация на учениците от ромски произход за продължаване на образованието в следваща образователна степен	Учебни заведения	В рамките на бюджетите на отговорните институции ОП НОИР ОП РЧР

	<p>3.5. Назначаване на повече образователни медиатори с подходящи умения и подготовка за работа с деца, ученици и родители в училищата и детските градини</p> <p>3.6. Засилване на материалното подпомагане на децата от най-бедните семейства – с пакети за дрехи, обувки, пособия, осигуряване на безплатен транспорт за пътуващите ученици след 7 клас. (При определени условия и постигнати образователни резултати от децата и учениците).</p>		
4. Повишаване обхвата на децата в училище след 7-ми клас	<p>4.1. Включване към вече съществуващи национални програми и други проекти за подкрепа на ученици от уязвими семейства за завършване на средно образование</p> <p>4.2. Повишаване интереса на зрелостниците към придобиване на висше образование чрез провеждане на индивидуални консултации и менторство, свързано с кариерна ориентация и възможности за образование.</p>	Учебни заведения Дирекция „Бюро по труда“	Програми на МОН, ЦОИДУЕМ, НПО и др.
5. Усъвършенстване на образователните условия за качествено	5.1. Формиране на интеркултурна компетентност на директори, учители и	Учебни заведения	ОП НОИР

образование на квалификацията на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническа образователна среда, интеркултурна компетентност у директорите, учителите и другите педагогически специалисти	други педагогически специалисти		
---	---------------------------------	--	--

## II. ПРИОРИТЕТ ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Мерки	Дейности	Отговорни институции	Източник на финансиране
1. Осигуряване на равенство в достъпа до качествени здравни услуги и превантивни програми	1.1. Повишаване броя и разширяване на териториалния обхват на дейността на здравните медиатори	Община Провадия Здравни медиатори	В рамките на бюджета на отговорната институция ОП РЧР
	1.2. Осигуряване на възможности за профилактични прегледи на здравно неосигурени по европейски и национални програми.	Община Провадия Здравни медиатори	В рамките на бюджета на отговорната институция ОП РЧР

2.Повишаване на здравните знания и информираността на ромското население	2.1.Разкриване на здравно-социален център в район с компактно ромско население	Община Провадия Здравни медиатори	В рамките на бюджета на отговорната институция ОП РЧР
	2.2.Повишаване информираността, относно правата и задълженията на пациентите, както и за видовете медицински услуги	Община Провадия Здравни медиатори	В рамките на бюджета на отговорната институция ОП РЧР
3.Активно съдействие от страна на здравните медиатори на идентифицираните рискови групи	3.1.1.Оказване на съдействие за активно наблюдение на бременността с регистрация и консултации при лекар - специалист по акушерство и гинекология	Община Провадия Здравни медиатори	В рамките на бюджета на отговорната институция ОП РЧР
	3.1.2.Оказване на съдействие за подобряване на здравната помощ за новородени	Община Провадия Здравни медиатори	В рамките на бюджета на отговорната институция ОП РЧР
	3.1.3. Оказване на съдействие за осъществяване на профилактични прегледи, имунизации и активно наблюдение на децата	Община Провадия Здравни медиатори	В рамките на бюджета на отговорната институция ОП РЧР

### III. ПРИОРИТЕТ ЖИЛИЩНА ИНФРАСТРУКТУРА

Мерки	Дейности	Отговорни институции	Източник на финансиране
-------	----------	----------------------	-------------------------

1. Подобряване на съществуващата и изграждане на нова техническа инфраструктура	1.1. Изграждане на отводнителни системи, особено в регионите с високи нива на подпочвени води.	Община Провадия Кметове на кметства и кметски наместници	В рамките на бюджета на отговорната институция  ОПРР
	1.2. Подобряване на местната инфраструктура – полагане на асфалтова настилка, осветление и др.	Община Провадия Кметове на кметства и кметски наместници	В рамките на бюджета на отговорната институция  ОПРР
	1.3. Поддържане и разширяване на терените на гробищните паркове в съставните населени места.	Община Провадия Кметове на кметства и кметски наместници	В рамките на бюджета на отговорната институция

#### IV. ПРИОРИТЕТ ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ

Мерки	Дейности	Отговорни институции	Източник на финансиране
1. Повишаване на пригодността и конкурентоспособността за заетост на уязвимите групи от населението	1.2. Организиране на обучителни курсове за:  - мотивация за формиране на активно поведение на пазара на труда;  - професионално ориентиране;  - ключови компетентности;  - придобиване на професионална квалификация, съобразена с нуждите	Дирекция „Бюро по труда”  Трудови медиатори  Образователни медиатори	В рамките на бюджета на отговорната институция  ОП РЧР  Национални програми

	на пазара на труда.		
2. Активиране на неактивни и обезкуражени лица	<p>2.1.Реализиране на партньорски подход при идентифицирането на неактивни – неучащи, не работещи, без регистрация в ДБТ лица;</p> <p>2.2. Повишаване на броя и разширяване обхвата на дейността на трудовите медиатори за работа на терен.</p>	<p>Дирекция „Бюро по труда”</p> <p>Трудови медиатори</p> <p>Образователни медиатори</p>	<p>В рамките на бюджета на отговорната институция</p> <p>ОП РЧР</p> <p>Национални програми</p>

#### **V. ПРИОРИТЕТ ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И АНТИДИСКРИМИНАЦИЯ**

<b>Мерки</b>	<b>Дейности</b>	<b>Отговорни институции</b>	<b>Източник на финансиране</b>
1.Подобряване ефективността на работа на полицейски служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека.	1.1. Обучение на полицейските служители по правата на човека и проблемите на малцинствата.	Районно управление – гр. Провадия	В рамките на бюджетите на отговорните институции
2. Обучение по права на човека и права на детето в училище.	2.1.Провеждане на работни срещи и семинари с учители и ученици.	Община Провадия, отдел „Закрила на детето” МКБППМН	В рамките на бюджетите на отговорните институции
	2.2.Провеждане на работни срещи и семинари с обучителна цел.	Община Провадия, отдел „Закрила на детето”	В рамките на бюджетите на отговорните институции

		МКБППМН	
	2.3. Обмяна на добри практики и опит	Община Провадия, МКБППМН	В рамките на бюджетите на отговорните институции

## VI. ПРИОРИТЕТ КУЛТУРА И МЕДИИ.

Мерки	Дейности	Отговорни институции	Източник на финансиране
1. Съхраняване, развитие и популяризиране на специфичната етнокултура на ромите и създаване на условия за равен достъп на ромската общност до обществения културен живот	1.1. Създаване на условия за неформално и самостоятелно учене чрез читалищните библиотеки	Община Провадия Читалищата	В рамките на бюджетите на отговорните институции
	1.2. Повишаване на възможностите за съхраняване на ромските традиции и култура, неформално образование и достъп до култура чрез читалищата	Община Провадия Читалищата	В рамките на бюджетите на отговорните институции
	1.3. Проучване, съхраняване и популяризиране на ромската култура и фолклор	Община Провадия Читалищата	В рамките на бюджетите на отговорните институции